

爱的执着

1=F $\frac{1}{4}$

钱建隆 词
钱建隆 曲

(3 4 | $\frac{3}{4}$ 5· 6 3 2 | 1 - 6 | 2· 6 7 6 | 5· 6 5 6 | 1 - - | $\frac{2}{4}$ 1 - | $\frac{1}{4}$ 3 4 |

0 | $\frac{3}{4}$ 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | $\frac{2}{4}$ 0 0 | $\frac{1}{4}$ 1 2 |

(合唱) 天

$\frac{3}{4}$ 5· 6 3 2 | 1 - 2 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 4· 6 5 3 | 5 - 3 4 |

3 3 - 1 | 6 - 6 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 6· 4 3 1 | 2 - 1 2 |

5· 6 3 2 | 1 6 0 | 0 3 4 2 | 0 0 6 7 | 5 6 - | 6 5 2 3 5 | 5 - 6 1 | 6 - 6 3 |

3 - 1 | 6 6 1 | 2 0 0 | 2 3 5 0 | 0 3 - | 3 3 2 1 2 | 2 - 6 1 | 2· 3 1 6 |

唤一声 新和成

结束句

5 - - | 5 - 0 | 6 - - | 6· 3 5 6 | 7 - - | 7 - - | 5 - - | 5 - 0 |

7 - - | 7 - 0 | 4 - - | 4· 1 3 4 | 5 - - | 5 - 4 | 3 - - | 3 - 0 |

$\frac{2}{4}$ (5 5 5 0 | 6 6 6 | 2 7 7 | 2 7 7) | 5 1 1 | 2 3 1 | 5 5 4 3 5 | 2 1· |

$\frac{2}{4}$ 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

(领) 心 手 相 牵 能 感 受 彼 此 脉 搏，

老 师 相 称 更 教 人 回 心 同 德，

5 1 1 | 2 3 2 | 4 4· 4 3 4 | 5 - | 6 5 5 1 | 1 6 | 4 4 4 4 6 | 6 - |

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

一 起 跋 涉 一 起 奋 力 开 拓， 肩 上 是 创 造 财 富 的 重 托，

一 样 求 索 一 样 爱 得 执 着， 心 中 是 造 福 社 会 的 承 诺，

5 1 2 | 3 4 2 | 2 2 2 6 7 | 5 - | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

让 成 功 在 那 挑 战 中 夺 得， 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

为 人 类 增 添 生 命 的 光 泽。

2 3 2 | 1 3 2 | 1 5 5· 3 | 3 2· | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

大 舞 台 上 我 是 奋 进 之 歌 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

2 3 5 | 6 7 5 | 6 - | 6 5 2 3 | 5 - | 5 6 5 | 5 - | 5 0 |

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

蓝 星 球 上 我 是 健 康 使 者。

新和成

NEW HARMONY UNION



2024年第5期(总第435期)
www.cnhu.com



躬耕者
皆身披光芒

BALANCED

均衡

- 以“统筹兼顾”为工作原则。
- 在工作中,主张总揽全局、科学筹划,兼顾各方、协调发展,避免本位主义或顾此失彼。



目录 / CONTENT

企业宗旨：创造财富 成就员工 造福社会
企业价值观：创新 人和 竞成
企业精神：求实 求新 求质 求效



主办单位：新和成控股集团有限公司
封面题字：胡柏藩

编辑指导委员会

主任：胡柏藩
副主任：胡柏刻
委员：张永波 石观群 王学闻 张丽英
黄河 费君清 周彬 胡志坚
董小方 俞宏伟 王正江 周贵阳
严宏岳 吕国锋 邱金倬 范金皓
王力 崔欣荣 张弘

主编：张永波

副主编：石静静

编辑：盛伟亮 夏彩云 冯丽琴 梁建宇
黄轶 郑顺喜 许荣强 张磊
舒畅 章祥汉 盛海军 梁赛斌
钱奕轮 陈以 李思凝 盛新浩
张君豪 肖金凤 刘广洲 赵海侠
杨月紫文

地址：新昌县大道西路 418 号

邮编：312500

电话：0575-86272800

传真：0575-86124975

电子邮箱：kgdw@cnhu.com

公司网址：http://cnhugroup.com

出版日期：2024 年 6 月 总第 435 期



新闻

资讯

04 大事记

05 行业动态

06 微观点

要闻

08 新和成控股集团首次入选中国品牌价值榜

09 新和成荣获“2024 绍兴市民营企业 100 强”等多项荣誉

10 山东省省委常委、组织部部长王宇燕到山东产业园调研

11 董事长胡柏藩老师与潍坊市委书记刘运会谈

12 绥化市市长陈立军到黑龙江基地指导调研

13 黑龙江省药品监督管理局副局长王晓刚到黑龙江基地指导调研

14 通州区委副书记陈献森一行到福元医药慰问科技工作者

15 黑龙江省发改委对外开放合作处处长张斯文一行到黑龙江基地指导调研

16 潍坊市税务局党委书记、局长宋辉一行到山东产业园调研

17 健康中国 营养先行 2024 新和成人营养高质量发展论坛隆重召开

18 筑牢保密防线 守护企业未来 新和成股份公司组织召开商业秘密保护贯标会

19 董事长胡柏藩老师到山东基地视察指导工作

20 新和成股份公司郑根土老师受邀出席潍坊市化工企业安全管理专题辅导报告会暨安全文化建设推进会议并作专题报告

21 浙江越秀获批第一批绍兴市知识产权培训基地

22 浙江越秀徐真华教授受邀参加“第七届全国高校法语专业院长高级论坛”并作主题发言

23 浙江越秀费君清特聘教授一行访问捷克和波兰高校

24 降本增效促发展 笃行实干增效益 福元医药举行 2024 年第一期企业文化大讲堂

25 赴盛会 谋发展 安徽福元参加第 88 届全国药品交易会

26 德力装备召开 CRM 项目启动会

27 匠心筑安 技能护航 第三十二届劳动技能（安全隐患排查）比武圆满落幕

28 启新篇 明分工 新昌基地党总支党员大会圆满召开

29 赋能“拓市场” 山东基地举行 2024 第一期文化大讲堂开讲

30 黑龙江基地第二届职工代表大会暨第二届工会会员代表大会胜利召开

专题 31 致敬劳动者 | 新和成荣获多项五一劳动奖

管理

他山之石

33 他山之石拓视野 学以致用促提升

以案说法

34 侵害技术秘密纠纷案看商业秘密保护

人文

志愿风采

35 情系养老暖人心 收到锦旗获赞誉

活动

36 律动身心 同心共赢 这场趣味运动会嗨翻全场

37 传承“五四”薪火 奉献“热血”青春

38 悦读·让你遇见更好的自己

39 无汗水 不青春

40 欢聚一“塘” 共享“渔”乐

41 发扬艰苦奋斗精神 共建绿色生态菜园

42 中国绍兴第五届国际友城大会上的“越秀蓝”

43 弘扬文明新风 共建美好家园

44 聚力同行 畅跑未来

兴趣

45 激情四溢 “羽”我同行——我与羽毛球的情缘

百秀

水帘尖

46 闪闪发光的她们

悦读

47 电影《美丽人生》观后感

图说

48 劳动月 | 躬耕者，皆身披光芒

大事记

- 5月3日 黑龙江省绥化市市长陈立军到黑龙江基地指导调研。
- 5月11日 新华社、中国品牌建设促进会、中国资产评估协会等单位在浙江德清联合发布“2024中国品牌价值评价信息”。新和成控股集团有限公司以品牌强度 876，品牌价值 191.27 亿元的成绩首次入选中国品牌价值榜，在“能源化工”榜单的 101 家企业中位列第 25 名。
- 5月11日 黑龙江省药品监督管理局副局长王晓刚到新和成股份黑龙江基地指导调研。
- 5月14日 山东省常委、组织部部长王宇燕到新和成股份山东产业园调研。
- 5月16日 黑龙江省发改委对外开放合作处处长张斯文到新和成股份黑龙江基地指导调研。
- 5月18日 董事长胡柏藩老师与山东省潍坊市委书记刘运进行会谈，双方就进一步深化务实合作、支持区域经济高质量发展等工作进行深入洽谈。
- 5月23日 山东省潍坊市税务局党委书记、局长宋辉一行到新和成股份山东产业园调研。
- 5月27日 以“向新而行 企航未来”为主题的 2024 绍兴“爱企行动”系列活动启动仪式举行。活动发布了 2024 绍兴市民营企业多项荣誉榜单，新和成获评 2024 绍兴市民营企业 100 强和 2024 绍兴市民营企业制造业 30 强、纳税 30 强、研发投入 30 强、就业 30 强。
- 5月30日 北京市通州区委副书记陈献森一行到福元医药慰问科技工作者。
- 5月30日 “2024 新和成人营营养高质量发展论坛”在新昌万怡酒店隆重举办。



行业动态

证监会发布减持新规 夯实市场长期稳定基础

为进一步规范股份减持行为，证监会 5 月 24 日正式发布《上市公司股东减持股份管理暂行办法》及相关配套规则。《减持管理办法》意在解决减持监管面临的突出问题。保留了大股东减持预披露要求、“爬行”减持即每三个月的减持比例限制、首发前股份的减持比例限制等实践中运行较为成熟的核心条款，进一步规范大股东特别是控股股东、实际控制人的减持行为，全面封堵可能存在的规则漏洞，严格防范各类“绕道减持”行为。在业内人士看来，作为史上最严减持新规，《减持管理办法》的发布将会降低市场大规模抛售风险，夯实市场长期稳定基础。实际上，自去年监管明确将上市公司大股东减持与破发、破净、分红等指标相挂钩以来，上市公司整体减持力度已经明显减小。此番《减持管理办法》出台后，上市公司主要股东减持将受到更为严格规范，后续无序减持情况将进一步减少。

年产 12 万吨特种异氰酸酯！美瑞聚氨酯产业园一期项目主体装置中交

美瑞新材公告显示，该公司的子公司美瑞科技（河南）有限公司（简称“美瑞科技”）投资建设的聚氨酯产业园一期项目于 2022 年四季度开工建设，项目建成后将实现年产 12 万吨特种异氰酸酯产能，旨在针对终端需求做成上游单体、下游新材料的一体化解决方案。2024 年 5 月 9 日，美瑞科技举行了聚氨酯产业园一期项目主体装置中交仪式，标志着该项目的主体建设工作已经完成，项目由建设阶段进入投产前的准备阶段。

瑞泰己内酰胺制己二胺：2023 年产能利用率 92%

中化国际 2023 年年度报告显示，中化国际公司旗下子公司宁夏瑞泰己内酰胺制己二胺装置产能利用率 92.36%，尼龙 66 装置产能利用率 81.08%。

目前，中化国际公司旗下子公司宁夏瑞泰有 4 万吨/年尼龙 66 和 2.5 万吨/年己二胺装置，于 2022 年 6 月投产。

中卫基地宁夏瑞泰 4 万吨/年尼龙 66 及 2.5 万吨/年中间体项目产能利用率逐步提升，装置运营稳定，产品获得客户认可并逐步投放市场，公司 8 万吨/年尼龙 66 及 5 万吨/年中间体扩建项目正在推进中，计划通过脱瓶颈改造及产品组合优化，进一步提升产品市场影响力和盈利能力。

108 万吨/年 PA66 项目一期重新环评

2024 年 5 月 6 日，山东隆华高分子材料有限公司 108 万吨/年 PA66 项目（一期）环境影响评价公众参与公告，本次为重新环评。与旧环评相比，原计划一期建设的 16 万吨/年尼龙 66 装置，现分为两期建设。

本次为重新环评，分两期建设 16 万吨/年尼龙 66，一期建设 4 万吨/年间歇法 PA66 生产装置，二期建设 8 万吨/年连续法 PA66 生产装置、4 万吨/年间歇法 PA66 生产装置，并配套建设废气、废水治理设施、固废储存设施、事故水池等环保设施。拟建项目建设内容符合国家产业政策要求，项目已取得备案，沿用原项目代码 2203-370322-89-01-234103。

万华宁波首船己二腈到港

近日，从上海漕泾港出发装载 3300 吨液体化工品己二腈的“紫丁香”轮在现场作业人员的通力合作下安全靠泊万华 5 万吨级液体化工码头，标志着万华码头新增货种己二腈卸船作业正式开始。

宁波万华己二胺项目是宁波市重点项目，总投资 8.8 亿元，投产后年产己二胺 18 万吨，己二腈是该项目关键生产原料，通过万华 5 万吨级液体化工码头管输至后方工业园生产装置使用。

己二腈首船靠泊正值“五一”假期，执法人员突击检查卸船作业现场，对现场一些管理细节提出了改进建议。通过执法部门和企业的共同努力，3300 吨己二腈顺利装卸输送至己二胺项目储罐，助力临港石化重大项目顺利投产。

乌海恒业 10 万吨己二腈项目备案

建设地点：乌海市—海南区—乌海市海南区公乌素开发区、109 国道南侧

总投资：67500 万元，其中自有资金 67500 万元
计划建设起止年限：2023/02 至 2025/03

项目占地面积：约 300 亩

建设内容：新建年产 10 万吨己二腈项目

项目建设性质：新建

经济社会效益：年营业收入 300000 万元，年上缴利税 18464 万元，新增就业岗位 369 个，10 万吨己二腈产业化项目列入国家战略性新兴产业项目名单，对行业进步有着重要意义和作用，将采用丙烯腈电解合成己二腈技术。

在可为时代，做有为青年

在这个可为的时代，成为有为青年意味着要努力成长，用实际行动来书写自己的人生篇章。有为之青年，需要坚持不懈的学习和探索，提升自己的能力和素养，树立远大的目标和追求，敢于面对困难和挫折，勇于突破自身的界限，不断创新与进取，追求卓越的精神高度。这与新和成的企业文化不谋而合，也是众多有志青年投身新和成大家庭的主要因素，以理想为翼寄希望于长空，将个人的理想凝结成企业的发展理念，在新和成的大舞台挥斥方遒，积跬步至千里，化茧成蝶，从而成为中华民族伟大复兴的积极参与者。

——集团公司综合管理部
陈鹏宇

一代人有一代人的梦想，同样的，每一代年轻人都肩负着各自的使命。新时代青年，生逢其时，也任重道远，在享受新时代红利的同时更要为时代发展助一份力。身为新和成的青年，思想上需志存高远，立鸿鹄之志，树远大理想，工作中需脚踏实地，敢于担当，在自身岗位工作中做出一番成绩，助力新和成走向全世界。

——集团财务管理部 肖行

在这个大有可为的时代，有志青年要抓住机遇，磨练自身，追求自身的梦想与目标。做信念坚定的有志青年，志存高远胸怀天下，匹配“中国新和成，世界新和成”的企业远景。做本领过硬的有志青年，青年正处于学习成长的黄金时期，脚踏实地立足于岗位、刻苦磨练自身的本领，才能在广阔舞台上实现梦想。做砥砺奋进的有为青年，奋斗是青春最亮丽的底色，行动是青年最有效的磨砺，积极面对困难和挑战，争做志存高远、脚踏实地的新和成人。

——集团风险管控部 金昊栋

我们走在“五四”鲜花盛开的道路上，满怀朝气与活力，在大有可为的时代里，更要把握机会、提升本领、承担责任，做切实有为的中国青年。在工作岗位上要发挥主观能动性，不自我束缚、不陷于模板，善于探索新思路并落实到问题解决上；要明确目标、坚定方向，以“创新精细化工改善生活品质”的使命作为立足点，理解工作的意义与价值，懂得“可为”为何、为何“有为”。无论时代如何风云变幻，不变是充满机遇、大有可为，无需因畏惧而瑟缩，新和成青年只管大胆迈步向前

走，有为者舍我其谁！

——新和成股份总部 陈文文

在历史的洪流中，青年们在那黑暗的年代，挥斥方遒，指点江山，粪土当年万户侯，他们用燃烧的激情和坚定的信念，照亮了时代前行的道路。然而，我们也深知，在许多领域，我们仍有待追赶与超越。这就需要新时代的青年们，继承并发扬前人的伟大精神，高举发展的大旗，为中华民族的伟大复兴贡献自己的力量。作为一名化学行业的从业者，我深感责任重大。我们深知，许多核心技术和高端产品尚待突破，与发达国家的差距依然存在。因此，我们必须付出更多的努力，以坚定的信念和不懈的奋斗，打破技术壁垒，推动化学行业的创新发展。

——新和成股份总部 桂堂涛

青年，是国家的希望之星，民族的未来之光。他们如初升的太阳，洋溢着无限的活力与炽热的希望，为国家的未来照亮前行的道路。作为新时代的青年干部，我们深知肩负着重大的责任和使命奋斗，是青春最亮丽的底色。我们要以奋斗的姿态，迎接每一个挑战，把

握每一个机遇，为实现个人的成长和进步而不懈努力。同时，我们更要将个人的梦想与企业使命紧密相连，为实现“中国新和成、世界新和成”的愿景目标贡献自己的力量。

——新和成股份原料药事业部
林思全

在老师文化的引领下，我们迎来了今年的五四青年节。于可为之时代，我们应做有为青年。在这个数据驱动决策的新时代，财务不再仅仅是数字的记录者，更是企业战略的参与者与价值的创造者。我们需要紧握科技之匙，积极参与信息化的进程，熟练运用 SAP、MES、FSC 等信息化工具，提升工作效率，强化风险防控，确保公司财务稳健，促进业财融合，为业务发展提供坚实可靠的数据支持。在复杂多变的市场环境中，勇于担当，不仅要精确无误的会计师，更要做能够洞见未来的财务分析师，为企业决策提供前瞻性的财务洞察。

——新和成股份山东基地
朱桂彬

“一代人有一代人的责任”，我们的责任就是要为探索一条振兴中华的道路而努力奋斗，作为新时代的青年，应该在这个大有可为的时代有所作为。

在这样的时代里，每个人都能找到自己发光发热的舞台，通过积极努力实现个人价值和社会价值的双重提升。积极参与到生物发酵和精细化工产业中，立足本职，用实际行动展现青年的责任感和使命感。同时不忘练就过硬的本领，争做时代担当，勇于创新创造，用自己的实际行动诠释青春的力量。

——新和成股份黑龙江基地
王双

五四青年节不仅是历史的铭记，更是激励新时代青年不断奋发向前的动力源泉。作为医疗器械行业的从业者，我深感责任重大。我将始终秉承保障人民群众的健康和生命安全的初心，不断提升自己的专业技能；关注行业前沿技术，探索新的医疗设备和治疗方法；注重团队协作，积极与同事沟通交流，共同解决问题，为患者提供更加安全、有效的产品，为公司发展贡献自己的智慧和力量。

——福元医药 付怡媛

新时代的青年生逢伟大时代、肩负历史重任，要把殷切嘱托内化于心、外化于行，知重负重，踔厉奋发、笃行不怠，在“可为”时代争做“有为”青年，让青春之花在火热实践中绚丽绽放。今年是德力装备发

展里程碑上重要的一年，新厂房启动了一期建设，又启动了 IPO，力争早日上市。我们非金属防腐事业部也开创了新篇章，在周彬老师以及顾国跃老师的带领下，要以四氟为基础、PPS 为特色，做大做强。作为事业部新青年的一员，我要在顾老师带领下，以 IPO 为抓手，规范部门各项工作，将饱含激情，投身到事业部的建设中去，积极推进各项工作，早日形成规模，达到公司的期望。

——德力装备 吕铁锋

发扬“五四精神”，一代人有一代人的使命，一代人有一代人的担当，要主动融入公司高质量发展大局。作业一线操作工要践行“安全有我”，积极投身安全生产治本攻坚行动。主动扎根基层一线，在安全生产与项目建设中锻炼成长。基层一线不仅是青年人砥砺品质、增长才干的最佳舞台，更是实现自我超越、彰显青春价值的广阔天地，习惯“过紧日子”，立足岗位开展创新创效和提质增效。青年兴则国家兴，青年强则国家强。作为新时代的青年，需要拥有更为广阔的视野和更加丰富的知识，在高质量运营与发展中切实发挥出青年主力军和突击队的应有作用。

——新和成股份山东基地
袁义帅

新和成控股集团首次入选中国品牌价值榜

文 / 新和成股份总部 梁天

5月11日，新华社、中国品牌建设促进会、中国资产评估协会等单位在浙江德清联合发布“2024中国品牌价值评价信息”。新和成控股集团有限公司以品牌强度876，品牌价值191.27亿元的成绩首次入选中国品牌价值榜，在“能源化工”榜单的101家企业中位列第25名。

据悉，今年参加评价的品牌数量达到1034个，涵盖大部分行业的龙头企业。本次对其中775个品牌进行了品牌价值评价信息发布，发布总品牌价值为125858亿元，比去年总品牌价值增加24348亿元，平均品牌价值增长21亿元。值得注意的是，浙江新和成股份有限公司以品牌强度862，品牌价值190.59亿元，连续第三年荣获中国品牌价值“自主创新”榜单第一名。

中国品牌建设促进会联合有关权威单位共同举办的公益性“中国品牌价值评价信息发布”，已持续十一年，是建立中国特色的品牌价值评价机制，打造中国品牌正能量，推动中国品牌走向世界的重要举措。中国品牌价值评价信息发布遵循国际标准和国家标准，坚持“科学、公正、公开、公认”的工作原则，越来越得到社会的关注和认可。

未来，集团公司将继续坚持一体化、系列化和资源协同共享的战略规划，专注于营养品、香精香料、新材料、医药等领域的研究，争做行业与学科的领跑者，朝着“中国新和成 世界新和成”的目标迈进。



2024中国品牌价值评价信息发布

序号	企业名称	品牌强度	品牌价值(亿元)
16	湖州新和成医药有限公司	873	288.71
17	华谊集团医药有限公司	950	255.19
18	中国石化集团销售有限公司	829	212.82
19	浙江新和成股份有限公司	862	211.78
20	浙江新和成医药有限公司	862	211.90
21	浙江新和成医药有限公司	861	212.02
22	浙江新和成医药有限公司	829	216.11
23	江苏新和成医药有限公司	887	198.42
24	浙江新和成医药有限公司	914	194.42
25	新和成控股集团有限公司	876	191.27
26	浙江新和成医药有限公司	859	182.30
27	山东新和成医药有限公司	819	178.32
28	浙江新和成医药有限公司	858	164.20
29	浙江新和成医药有限公司	847	166.92
30	浙江新和成医药有限公司	841	160.79
31	浙江新和成医药有限公司	819	158.00
32	浙江新和成医药有限公司	892	136.12
33	浙江新和成医药有限公司	896	115.89
34	浙江新和成医药有限公司	865	112.89
35	浙江新和成医药有限公司	924	112.42
36	浙江新和成医药有限公司	821	107.28
37	浙江新和成医药有限公司	879	104.14



新和成荣获“2024绍兴市民营企业100强”等多项荣誉

文 / 集团公司 盛炜亮

5月27日，以“向新而行 企航未来”为主题的2024绍兴“爱企行动”系列活动启动仪式隆重举行。绍兴市市委书记温暖、北京大学新结构经济学研究院院长林毅夫等共同启动了2024年度绍兴“爱企行动”。绍兴市委副书记、市长施惠芳在仪式上致辞，市人大常委会主任谭志桂、市政协主席魏伟为民营企业100强企业代表颁发了奖项。

此次活动发布了2024绍兴市民营企业多项荣誉榜单，新和成控股集团有限公司荣膺2024绍兴市民营企业100强，并同时入选了2024绍兴市民营企业制造业30强、纳税30强、研发投入30强、

就业30强等榜单。新和成控股集团有限公司党委书记、新和成股份公司副董事长兼总裁胡柏剡老师出席了会议，并上台领取了荣誉奖项。

多年来，新和成始终坚守“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨，通过产业链、创新链、人才链的深度融合，深耕实业，以创新驱动企业持续发展，不断提升在国内外市场的竞争力。展望未来，新和成将继续坚守初心，专注于主营业务，做强实业，以创新驱动发展，用实际行动回馈社会，不断提升科技创新力量，持续引领高质量发展，为新时代的发展作出更大的贡献。



山东省省委常委、组织部部长王宇燕到山东产业园调研

文 / 新和成股份山东基地 张海波

5月14日，山东省省委常委、组织部部长王宇燕在潍坊市委副书记、市长刘建军，滨海区党工委书记、管委会副主任韩文宏的陪同下，到山东产业园就经济社会发展、人才引育等工作进行调研，山东基地董小方老师、俞宏伟老师陪同活动。

现场，俞宏伟老师汇报了山东新和成整体业务板块、生产运营、项目建设等方面情况。王宇燕对新和成在潍坊发展取得的成绩表示肯定，她希望新和成能全面贯彻新发展理念，因地制宜培育发展新质生产力，在产品研发、技术创新等方面不断强化优势，提升核心竞争力，为区域经济高质量发展贡献新和成力量。

山东新和成将持续锚定“十四五”战略目标，不断抢抓新机遇，提升规模和质量，争做行业领军企业，在高质量发展的赛道上，跑出新速度、干出新业绩。



董事长胡柏藩老师与潍坊市委书记刘运会谈

文 / 新和成股份山东基地 张海波

5月18日，董事长胡柏藩老师与潍坊市委书记刘运进行会谈，双方就进一步深化务实合作、支持区域经济高质量发展等工作进行深入洽谈。山东基地董小方、俞宏伟等老师参加座谈。

在交流中，胡柏藩老师汇报了企业规划和 development 情况，并表示公司将持续投入，不断创新，发

挥产业链链主优势，加强合作，做强做大产业链，为区域经济发展贡献力量。刘运对新和成在潍坊发展所取得的成绩表示肯定，并希望新和成继续厚植沃土育繁花，潜心深耕，大力培育发展未来产业，开辟发展新领域新赛道，塑造发展新动能新优势。

绥化市市长陈立军到黑龙江基地指导调研

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

5月3日，绥化市委副书记、市长陈立军一行到新和成股份黑龙江基地指导调研，基地副总经理邢永彬老师、张明敏老师接待。

陈立军市长到918车间现场，亲切慰问节日期间仍然坚守岗位的干部职工，向在各条生产线上的劳动者致以节日祝贺和诚挚问候，并仔细调研A4项目生产的进展情况，认真督导安全生产工作，详细了解了公司节日期间的值班安排以及各项管理措施的具体落实情况。在调研中，陈立军市长强调，安全生产是重中之重，一刻都不能放松，要扎实开展巡查和安全隐患排查工作，始终如一地绷紧安全生产这根弦，将安全生产工作不折不扣地抓紧、抓实、抓到位，做到警钟长鸣，防患于未然。

邢永彬老师和张明敏老师表示，黑龙江基地将继续坚定不移地为打造“国内一流的生物发酵基地”目标努力奋斗，通过不断优化产品布局，拓宽产业链，大力推动生物发酵的发展，坚持“安全第一”的安全理念，不断强化底线意识和风险防范意识，为绥化市经济发展贡献力量。



黑龙江省药品监督管理局副局长王晓刚到黑龙江基地指导调研

文 / 新和成股份黑龙江基地 张宏超

5月11日，黑龙江省药品监督管理局党组成员、副局长王晓刚到黑龙江基地指导调研，省药监局行政许可处处长杨铁石、注册管理处处长刘风雷、稽查九处（绥化）处长张逢祥等陪同，基地总经理吕国锋老师、副总经理邢永彬老师接待。

在消控中心，吕国锋老师向王晓刚副局长一行详细汇报了公司发展历程、企业文化、人才培养、技术创新、数智化转型以及药品项目规划等情况，双方深入探讨了生物制药行业的发展前景和方向。

座谈会上，吕国锋老师对省药监局在公司历次药品项目申报及检查过程中给予的大力支持和帮助表示感谢，邢永彬老师对公司后续的药品项目计划进行了汇报。

王晓刚副局长首先肯定了公司对黑龙江省内经济发展做出的贡献，并表示省药监局将充分发挥药监职能优势，继续为企业的政策支持和技术指导，全方面服务企业发展。

通州区委副书记陈献森一行到福元医药慰问科技工作者

文 / 福元医药 陈劲伊

5月30日是第八个“全国科技工作者日”，为响应“弘扬科学家精神，勇当高水平科技自立自强排头兵”主题，鼓励广大科技工作者牢记使命责任，激发创新热情，5月31日，通州区委副书记陈献森、科协党组书记西宝生、科协主席金文岭一行来到福元医药，向科技工作者致以节日问候，并参观了药物研究院。福元通州总经理耿玉先、科技工作者代表黄玉锋等老师陪同。

座谈会上，总经理办公室主任王强老师详细介绍了公司发展、科技创新、科研进展、未来规划等情况。陈献森书记对福元医药在医药健康领域做出的贡献表示认可，并对福元医药的科技工作者表达节日祝贺。他指出，医药健康产业是北京城市副中心重点打造的六大产业集群之一，目前正值通州区医药行业发展的战略机遇期，实现医药行业技术创新需要发展新型生产力，而人才是新质生产力的核心，福元医药要为人才创造良好的科研环境，推动人才队伍建设高质量发展。同时，鼓励科技工作者争做医药健康企业的排头兵。

此次慰问活动增强福元医药科技工作者的自豪感、认同感，也为公司可持续发展注入了新动力。福元医药将继续秉承“创新、人和、竞成”的核心价值观，围绕战略目标持续打造“研发、生产、销售”三位一体核心竞争优势，加快产品研发和产业化布局，助力医药健康产业高质量发展。



黑龙江省发改委对外开放合作处处长张斯文一行到黑龙江基地指导调研

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

5月16日，黑龙江省发改委对外开放合作处处长张斯文一行到黑龙江基地指导调研，基地综合办主任章祥汉老师接待。

在消控中心，章祥汉老师向张斯文处长介绍了公司的发展历程、技术创新、数字化转型以及战略规划等情况，表示公司将以服务国家战略，打造“国内一流的生物发酵基地”为目标，推进友好城市合作、深化对外经贸往来。

张斯文处长详细了解生物发酵产品的优势与特点，对公司在自动化、数字化建设方面表示了高度赞扬。她表示，对外开放合作处将继续同企业保持紧密联系，深挖企业需求，常态化了解企业所需所想，结合中心工作职能，围绕企业需求，引入创新资源、实现供需双方精准对接，做好服务和联络工作。希望公司充分发挥资源平台优势，致力推动经济高质量发展，深化城市间的多方位、多维度、多层次的交流合作，进一步推动龙江融合发展。

潍坊市税务局党委书记、局长宋辉一行到山东产业园调研

文 / 新和成股份山东基地 张海波

5月23日上午，潍坊市税务局党委书记、局长宋辉一行到新和成股份山东产业园进行调研，山东基地董小方、俞宏伟等老师陪同活动。

在调研过程中，俞宏伟老师汇报了山东新和成整体业务板块、生产运营等方面情况。宋辉表示，新和成是一个在潍坊有影响力的大企业，今天来到企业厂区对新和成的企业文化和发展有了更加全新的认识，市税务局将在做好税收征收管理的同时，持续推进便捷服务、政策创新，积极服务

企业发展壮大，为企业的高质量发展提供有力保障。

纳税是企业应尽的义务，是企业回报社会的最直接方式之一，企业做大做强关键在于懂得回报国家和社会，新和成将会继续严格遵守国家税收法律法规，认真贯彻税收政策，配合做好税收工作，为国家和地区经济发展建设做出应有贡献。



健康中国 营养先行

2024 新和成人人类营养高质量发展论坛隆重召开

文 / 新和成股份总部 钱奕轮



仲夏时节，万物生机盎然。为深耕人类营养品领域，满足日益增长的市场需求，新和成于5月30日在新昌隆重举办“2024 新和成人人类营养高质量发展论坛”。此次盛会汇集了中国工程院院士、江南大学校长陈卫及130余位专家学者、重要客户，共同探讨营养健康行业的创新技术与可持续发展之路。

董事长胡柏藩老师在开幕致辞中强调：“健康中国，营养先行”，新和成坚持“创新精细化工，改善生活品质”的使命，紧密关注行业发展趋势，专门设立人类营养品事业部，致力于为客户提供安全、健康、营养的产品与解决方案。他期待此次论坛能汇聚行业精英的智慧，共同探索营养健康行业的未来发展。

副董事长、总裁胡柏刺老师向与会嘉宾介绍了新和成的创新实力与开放理念。新和成凭借“化工+”和“生物+”两大技术平台，成功将基础化工原料生产为高附加值的功能性化学品。公司拥有优秀的研发团队和科研平台，成功突破众多关键卡脖子技术，荣获多项国家级奖项。同时，新和成秉持开放合作的理念，整合全球资源，与行业领军企业合作，共同推动技术创新与产业升级。

论坛现场，新和成与陈卫院士团队、新型研



发机构——无锡特殊食品与营养健康研究院签署战略合作协议。双方将优势互补、资源共享，携手推动益生菌产业的创新升级，为营养健康产业注入新的活力。

本次论坛邀请了11位知名专家学者作报告，内容涵盖营养与可持续发展、公共营养与健康、基础营养研究等多个领域。院士、专家们凭借渊博的学识与丰富的经验，为与会嘉宾献上了一场精彩的学术盛宴。思想碰撞与智慧交融中，为行业发展指明了前进方向。

人类营养品事业部总经理胡少羿老师指出，自2004年起，新和成深耕食品级维生素制剂研发与生产，凭借持续的创新和严格的质量管理，构建了多维产品线，并赢得国内外客户信赖。未来，新和成将依托技术优势和全产业链保障，推出更多高品质产品，推动食品行业高质量发展。

后疫情时代，健康消费浪潮席卷全球，营养健康行业迎来新的发展机遇。新和成作为人类营养健康的坚定守护者，将紧紧把握行业脉搏，携手产业链上下游伙伴，共同探索生命科学领域的新篇章。新和成也期待能与更多的专家、学者及企业建立紧密联系，共筑行业美好未来。

筑牢保密防线 守护企业未来 新和成股份公司组织召开商业秘密保护贯标会

文 / 新和成股份总部 钱奕轮

为加强公司商业秘密保护，提高保密管理水平，确保企业核心竞争力不受损害，5月21日，新和成股份公司组织召开了商业秘密保护贯标会，董事长胡柏藩老师，副董事长、总裁胡柏刺老师，公司高层领导及各部门、基地、事业部负责人等干部参加会议。会议邀请中知认证的资深专家邢文超老师作专题讲座。

邢文超老师围绕商业秘密管理的重要性、常见的泄密途径、商业秘密管理的核心及依据、商业秘密保护体系等，深入解读了《企业商业秘密保护管理规范》，并就公司当前商业秘密保护管理上存在的问题提出了建议。

副总裁张丽英老师从保密组织成立、体系完善、技术管控强化以及保密意识提升等方面对商业秘密保护工作进行部署。

胡柏刺老师强调商业秘密保护关系企业的核心利益和长远发展，必须把保密工作上升到与安全生产同等重要的战略高度。他要求从定密管理、涉密介质管理、重点人员管理、保密监督检查等

角度完善商业秘密保护体系，加强信息安全技术防范措施，增强技术防御能力。他指出，保密工作归根到底是职业道德素养的体现，要引导员工树立正确的保密意识，让员工明白，保守商业秘密不仅是对公司的忠诚和担当，更是对家庭和社

会的负责。胡柏藩老师强调了商业秘密保护的重要性，并从“管理四要素”角度对商业秘密保护工作进行了指导。

商业秘密是企业持续创新发展的重要资源之一，保护商业秘密就是守住企业的生命线。未来，新和成将进一步加强商业秘密保护意识，持续完善和优化管理制度与工作流程，构建科学、高效、严密的商业秘密保护体系；同时，加强商业秘密防范措施，对任何通过不法手段窃取新和成商业秘密、侵害公司利益的行为进行严厉查处，保护企业的合法权益和核心竞争力，维护行业健康有序发展。



董事长胡柏藩老师到山东基地视察指导工作

文 / 新和成股份山东基地 张海波

5月19日，董事长胡柏藩老师到新和成股份山东基地视察指导工作，并先后到药业、氨基酸、产业园了解生产运营情况，并听取相关工作汇报。山东基地董小方、王正江、俞宏伟、范金皓等老师陪同。

视察期间，胡柏藩老师结合当前形势和企业发展情况，对山东基地发展战略、经营管理等方面工作作出指示；并勉励干部职工要紧紧锚定目标任务不放松，鼓足干劲，狠抓落实，为实现“世界新和成”的伟大目标努力奋斗。

新和成股份公司郑根土老师受邀出席 潍坊市化工企业安全管理专题辅导报告会 暨安全文化建设推进会议并作专题报告

文 / 新和成股份山东基地 张海波



新和成股份公司总裁助理郑根土老师受邀出席会议并作专题辅导报告，山东基地林波老师、王夕召老师、李耀林老师参加会议。

郑根土老师结合多年安全生产工作管理经验，从“化工安全管理剖析”“新和成安全文化建设与落地”“深化提升过程安全管理”“全员安全管理”“数智化平台管理赋能”五个方面出发，系统的讲解了如何引导企业正确开展安全管理工作，全面提升化工行业安全生产水平，为加强全市化工企业安全建设提供了有力指导。

安全管理没有终点，只有起点，新和成将始终保持从零开始的心态，不断审视、反思和完善公司的安全管理体系，确保企业安全管理的持续改进和不断提升，从严从实从细做好安全生产各项工作，为企业和区域经济高质量发展保驾护航。

5月15日下午，潍坊市全市化工企业安全管理专题辅导报告会暨安全文化建设推进会议召开，



浙江越秀获批 第一批绍兴市知识产权培训基地

文 / 浙江越秀 孙可炜

近日，绍兴市举办了2024年度“知识产权宣传周”启动仪式。市人大、政府相关领导以及绍兴市知识产权工作领导小组负责人、各相关先进集体和个人代表及部分高校代表等参与了此次启动仪式。仪式上，绍兴市市场监督管理局公布了首批绍兴市知识产权培训基地建设项目名单，浙江越秀列入其中。参与本次基地建设项目申报的酒店管理学院实验教学中心代表浙江越秀外国语学院接受授牌。

知识产权培训基地的获批体现了浙江越秀外国语学院在知识产权保护和创新方面取得了重要的认可和支持。获批成为知识产权培训基地将成为学校推动知识产权保护、创新研发、人才培养的重要平台。同时，通过建设一批高水平的知识产权培训基地，将有助于培养更多具备知识产权意识和能力的人才，为绍兴市经济社会发展注入新的活力。



浙江越秀徐真华教授受邀参加“第七届全国高校法语专业院长高级论坛”并作主题发言

文 / 浙江越秀 吴一凡

今年适逢中法建交60周年。以“回望六十载，奋进新征程”为主题的第七届全国高校法语专业院长/系主任高级论坛近日在苏州大学成功召开。本届论坛特设“观点·致敬60周年”特别论坛，由上海外国语大学党委常委、副校长查明建教授担任主持，邀请曹德明教授、卢思社教授、徐真华教授、许钧教授围绕“中法建交60周年：中法人文交流与合作”主题进行发言，共同回顾中法人文交流与合作的历史进程和丰硕成果。

本次论坛由教育部高等学校外国语言文学类专业教学指导委员会法语分委员会、中国法语教学研究会、上海外国语大学和苏州大学主办，上海外语教育出版社承办。来自全国各地80余所院校的近百位法语专业院长、系主任和学科负责人

齐聚一堂，共同探讨法语教育的未来发展。

浙江越秀副理事长徐真华教授在“观点·致敬60周年”特别论坛上，围绕“中法建交60周年：人文交流与合作”这一主题进行了发言。徐真华教授基于时代背景和社会现状，从知识教育和道德教育两方面提出建设性意见。他结合习近平总书记提出的“数字教育既是数字中国的重要组成部分，也是建设教育强国的重要支撑力量”，指出法语学科应积极推进语言专业与区域国别、教育技术、互联网技术的有机结合，实施大学组织框架内的联合培养，设计新的教育模式和专业方向。在道德教育方面，教师应注重对学生的思想道德引导，培养他们成为智能技术的运用者。



浙江越秀费君清特聘教授一行访问捷克和波兰高校

文 / 浙江越秀 孔勇、陆海萍

5月6日至5月15日，浙江越秀特聘教授费君清带队赴捷克波兰高校交流访问，代表团一行先后赴捷克布拉格金融管理大学，捷克奥洛穆茨帕拉茨基大学、波兰克拉科夫雅盖隆大学、波兰托伦哥白尼大学就师生文化交流、2+2双学位项目运行、3+2本硕连读项目合作、教师培养、科研合作等方面内容进行了洽谈和交流。

在布拉格金融管理大学，副校长彼得，董事会副主席埃米尔，国际事务部负责人露西接待了浙江越秀费君清一行。双方简要介绍了学校概况，就开展2+2双学位项目、1+3双学位项目和3+2研究生项目进行探讨并达成初步合作意向，下一步将沟通合作细节，签订协议。

在奥洛穆茨帕拉茨基大学，哲学院院长简斯卡尔，副院长克利斯蒂娜，国际事务负责人多米尼卡接待了浙江越秀代表团，双方在原有合作基础上共同商谈了1+2+1培养模式和3+2本硕连读项目。

在捷克期间，费君清教授一行还与布拉格中华国际学校校长戴波，捷中文体协会会长方海江，捷克双边协会副会长伊沃娜，帕拉茨基大学孔子学院就中捷资源共享、汉语学习、讲好中国故事等话题进行了友好交流。

在克拉科夫，波兰雅盖隆大学对外波兰语教

学中心主任彼得·霍尔巴托夫斯基和对外事务负责人乔安娜·马乔沃斯卡女士对浙江越秀代表团的来访表示热烈欢迎，费君清代表学校期望两校能继续合作，进一步扩大合作范围，丰富交流内容，提升合作层次。

在波兰托伦，哥白尼大学副校长普热梅斯瓦夫·内何瑞教授，人文学院院长薇奥莱塔·沃布莱斯卡教授，人文学院副院长安德列·莫罗兹教授，对外波兰语文化与中心主任玛乌高莎塔·贝任德女士，波兰语教师米哈琳娜·科纽克女士热情接待了浙江越秀代表团，双方就不同语种专业学生赴哥白尼大学人文学院进行外语学习和专业学习、哥白尼大学汉语专业学生赴越秀进行汉语学习和文化体验等内容作了探讨。费君清对哥白尼大学的热情招待表示衷心感谢，并邀请哥大校长在合适的时间访问越秀，以进一步深化双方的合作与交流。

在波兰期间，代表团还与正在波兰留学的越秀学子面对面交流，询问在波兰的学习生活情况。代表团还专门看望了曾经在越秀任教多年的波兰籍外教贾斯蒂娜和英国籍博士约翰校友。

西方语言学院党委书记陆海萍、捷克语教研室主任韩璐、波兰语教研室主任刘剑滢陪同出访。

降本增效促发展 笃行实干增效益 福元医药举行 2024 年第一期企业文化大讲堂

文 / 福元医药 阮时彤

为深入贯彻集团公司《关于开展 2024 年“企业文化大讲堂”活动的通知》文件要求，分享文化践行心得体会，进一步弘扬并传承老师文化，5 月 29 日，福元医药通过视频会议形式召开了 2024 年第一期企业文化大讲堂。会议以“降本增效”为主题，邀请福元沧州总经理刘志东、福元通州生产总监刘年永和安徽福元生产总监助理王香龙三位老师分享。福元医药董事长黄河老师等中高层干部、文化骨干共 130 余人参加。

福元医药副总经理崔欣荣老师致开场词。他结合当前公司发展阶段，指出要做可持续发展的企业，企业文化建设尤为重要。企业文化大讲堂是打造思想统一、凝心聚力的高素质干部员工队伍和推动企业高质量发展的重要工作，希望全体员工更加认真、全面、深入地理解文化、认同文化、践行文化。他要求干部把老师文化作为管理核心，真正把企业文化运用到经营管理中，用文化指导研发、营销、生产、质量等各个环节工作。

会上，刘志东老师带领大家回顾了北京福元原料药业务的发展历程，从“对标学习快速实现源头降本；分析产品成本构成找准降本关键节点，打通效能；制订行之有效的激励机制，鼓励全员参与成本节降”三大方面推进生产成本持续降低，助力原料药业务迈上发展新台阶。

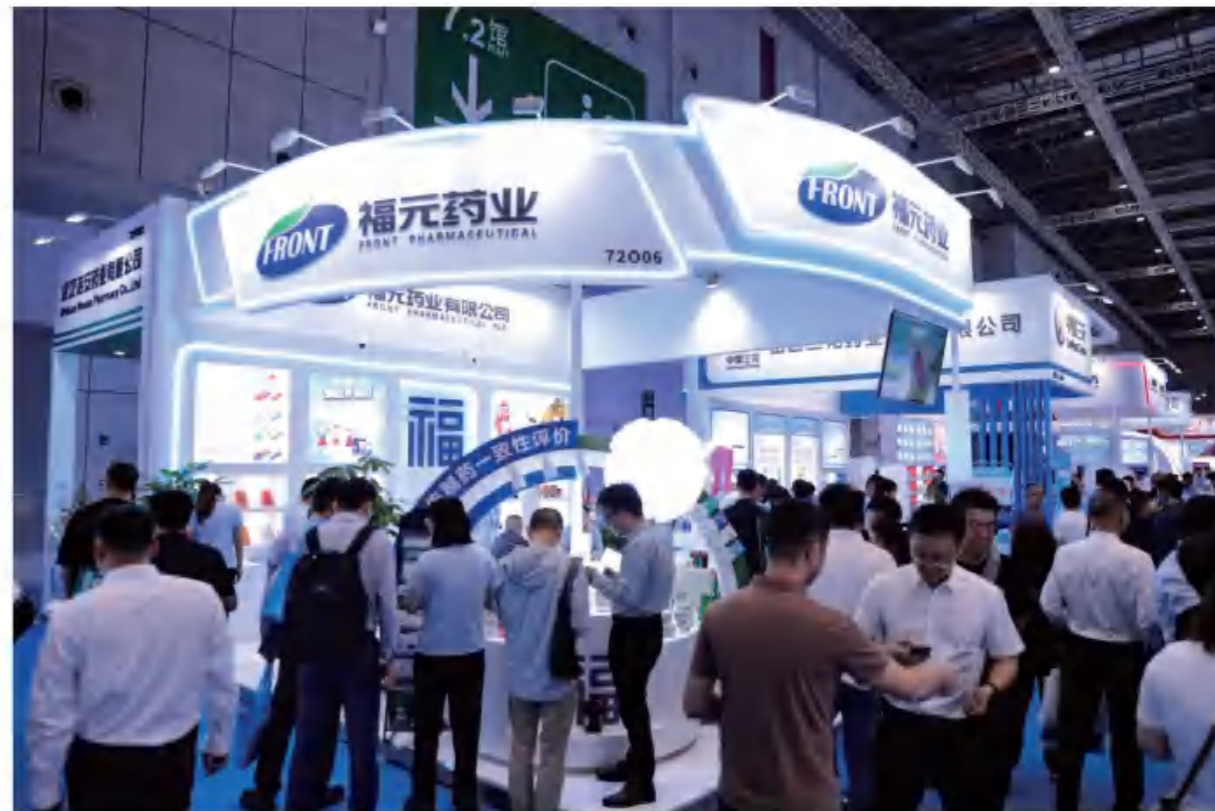
刘年永老师从人员优化、TPM 管理、工艺提升等措施入手，深入浅出分享文化践行体会，表示要以企业精神为引领，在挑战中寻求改变，在整个生产流程上扎扎实实落实降本增效，持续追求精益求精，巩固并提升企业核心竞争力。

王香龙老师围绕企业精神文化理念，用浅显易懂的语言和贴合实际的工作实例，谈在日常生产经营管理工作中的成功经验，让参会人员进一步了解做实做细降本增效工作对实现公司战略目标的重要意义。

三位老师聚焦降本增效，将文化理念运用到实际工作中，主动发现问题，创新工作思路，以敢为人先的勇气解决问题，总结规律，持续改进，实现了管理创效，为公司高质量发展做出贡献。

最后，董事长黄河老师作总结发言。他强调，要深刻认识到文化践行的重要性，充分发挥企业文化在经营管理中的引领作用。同时，进一步固化企业文化大讲堂形式，夯实文化宣传传播体系，形成常态化的文化学习交流机制，促进文化落地。

接下来，福元医药将持续开展企业文化大讲堂活动，充分发挥企业文化引领作用，以讲促学、以学促干，增进全员对文化理念的理解，推动各分子公司企业文化建设经验交流，为公司健康可持续发展提供源源不断的内生动力。



赴盛会 谋发展 安徽福元参加第 88 届全国药品交易会

文 / 福元医药 吴少贤

第 88 届全国药品交易会于 5 月 15 日在上海国家会展中心拉开帷幕，大会以“构建医药健康·创新共融新生态”为主题，安徽福元携多个重磅产品亮相展会，吸引众多客户莅临展位交流。

展会现场汇聚 4000+ 优质企业参展，新老朋友积极探讨，碰撞出一个个合作的火花，为本届药交会增添了别样的精彩。

期间，安徽福元展厅凭借开塞露、盐酸特比萘芬喷雾剂、莫匹罗星软膏、他克莫司软膏等产品，以及研发、生产板块的高质量内容，吸引了来自全国各地的合作伙伴、潜在客户走进展位进行了解、洽谈。

安徽福元坚持以客户为中心，创新驱动发展，实施品牌战略，努力打造“国内一流、世界知名的专业品牌制药企业”。公司将继续秉承“求实、求新、求质、求效”的企业精神，始终站在客户角度不断研发新成果，为医药行业贡献力量。

德力装备召开 CRM 项目启动会

文 / 德力装备 俞童杰

近日，德力装备在公司三楼大会议室成功召开 CRM（客户关系管理）项目启动会，董事长、总经理周彬老师，副总经理王正鲁老师等公司领导、纷享销客项目负责人、项目团队成员参与会议。

会上，纷享销客项目经理王立洁详细介绍了 CRM 项目实施方案、预期目标及后续工作计划。纷享销客项目总监孙石磊承诺将严格按照计划推进工作，确保项目按时、按质、按量完成。

德力装备项目经理梁春城老师在会上强调了 CRM 项目对提升公司客户服务水平、优化业务流程、提高管理效率等方面的重要性。

周彬老师表示，为实现销售管理数字化，公司决策在前期 ERP、PLM 等信息化建设成果的基础上，实施 CRM 项目。CRM 项目是德力装备推行数字化战略的重要一环，也是公司信息化体系建设的一个重要组成部分。德力装备的快速发展，需要信息化工具的支撑。系统搭建是一个从无到有的一个过程，希望大家全力以赴、通力合作，做好项目落地工作，共同努力构建一套适合业务人员使用的、“以客户为中心”的数字化经营体系，为公司持续健康发展及数字化转型夯实根基，助力“中国的德力装备、世界的德力装备”建设。



匠心筑安 技能护航 第三十二届劳动技能（安全隐患排查） 比武圆满落幕

文 / 新和成股份新昌基地 梁雨佳

为提升劳动技能，强化广大员工的安全隐患排查能力，5月24日，新和成股份公司第三十二届劳动技能（安全隐患排查）比武在新昌基地火热开赛。

本次技能比武，共有来自新昌基地、上虞基地、山东基地、黑龙江基地以及福元医药8支代表队参加，在安全隐患排查和记录编制、理论知识竞赛方面展开全方位的较量。

此次竞赛，分为现场隐患排查技能和 HSE 理论知识竞赛两部分。现场排查为实体车间真实存在的隐患，以此考验参赛选手发现实际生产中隐患的速度、广度和深度。比赛过程中，各位参赛选手热情高涨，按照比赛规则在 2229 车间中仔细地排查安全隐患，做好隐患内容登记和编制隐患台账，并在同日下午，在规定时间内以闭卷作答的形式完成理论知识竞赛。

在闭幕式的总结讲话中，新和成股份总裁助

理郑根土老师对全体参赛选手的综合素质和专业能力给予了高度认可。他强调，日常化的隐患排查至关重要，要时刻防范未然，确保将事故隐患消灭在萌芽状态，以保障公司的安全生产和员工的生命财产安全。他要求各位选手发挥榜样和表率作用，通过自身的实际行动，引领和带动全体员工积极参与，共同为公司的健康发展保驾护航。最后，他特别指出，HSE 管理部和工会应当认真总结本次活动的经验教训，不断优化安全活动的内容和形式，注重活动的实效性和针对性，以确保公司的安全管理水平得到持续提升。

此次劳动技能比武的成功举办，不仅提高了广大员工的安全意识和技能水平，也为企业的安全生产提供了有力保障。新昌基地将持续加强隐患排查和治理工作，加强高技能人才队伍的培养和建设，力求在安全管理上实现科学化、制度化、精细化、长效化，为公司的长远发展筑牢安全之基。

启新篇 明分工 新昌基地党总支党员大会圆满召开

文 / 新和成股份新昌基地 梁雨佳

5月21日下午，新昌基地党总支于梅渚六楼报告厅举行了党员大会，基地全体党员参加会议。会议由党总支副书记舒畅老师主持，大会总结了过去一年的工作，并规划部署了未来发展，开启了发展新篇章。

会上，党总支书记严宏岳老师就新昌基地2024年度党总支工作策略进行了详实报告。报告对2023年度工作给予了积极评价，肯定了“解放思想敢担当，抓好党建促经营”方针指引下，基地在思想教育深化、企业文化创新及党、工、团机制建设等方面的显著成效，同时也指出了工作中存在的问题与挑战。展望2024年，严老师明确提出四大核心目标：确立清晰的组织导向，深化党员先锋角色，确保每位党员成为安全生产的守护者；细化党员责任区域，使每位党员成为引领发展的导航者；组建党员应急先锋队，让党员成为行动号召的先锋号。

大会宣布了2024年度党总支组织结构，主要是增设了第四、第五两个党支部。根据《中国共产党基层组织选举工作条例》及相关公司内部选举办法草案，两个新支部顺利完成了选举程序，诞生了充满活力的新一届支部委员会。

此次大会不仅是对新昌基地党总支凝聚力与执行力的一次有力提升，也是党员们政治素养与民主参与精神的生动展现。有理由坚信，在基地党总支委员会的坚强领导下，新昌基地定能传承红色基因，不断创新党建工作模式，开创党建工作新局面，迈向更遥远的发展目标。



赋能“拓市场” 山东基地举行2024第一期文化大讲堂开讲

文 / 新和成股份山东基地 张海波

5月24日上午，新和成股份山东基地召开2024年第一期文化大讲堂，本次大讲堂以“拓市场”为主题，药业公司总经理助理兼销售部经理周昊老师为我们分享了《营销理念的理解与实践》；潍坊市委党校经济管理教研部张延升教授为我们作了《当前的经济形势与政策热点》授课，让大家收获到了满满的干货。

周昊老师通过一个个具体的市场营销案例，为我们阐述了公司“创造需求、服务客户”的营销理念，让广大干部员工对公司的营销理念有了更清晰的理解；同时，周昊老师也从全员营销、内部变革提升、外部交流提升等角度，分享了成功践行营销理念的经验，让我们熟悉了全员参与营销必要性

和路径，为公司拓市场不断加油、助力！

张延升教授从专业视角对当前国内外经济形势、风险挑战等内容进行了独到的阐述和分析，让公司职工对当前政治经济形势、风险和机遇有了更清晰的认识；同时，也让我们对2024年高质量发展的政策方向有了更深刻的理解，为公司的高质量发展提供了指导性的作用。

三个小时的授课分享让大家收获满满，让大对当前的政治、经济、市场形势有了更清晰的认识和理解，同时也引导广大干部员工围绕“拓市场、谋发展、强管理、防风险”经营指导思想，冲刺2024年经营目标和“十四五”战略目标，向着“世界新和成”的未来并肩奋进！

黑龙江基地第二届职工代表大会暨第二届工会会员代表大会胜利召开

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵



5月9日上午，新和成股份黑龙江基地第二届职工代表大会暨第二届工会会员代表大会在报告厅召开。绥化市经济技术开发区工会主席张海营，新和成股份公司副总裁、工会主席张丽英老师，基地总经理吕国锋老师及其他经营层领导、职工代表共120余人出席会议。会议由常务副总经理陈召峰老师主持。

会上，绥化经开区工会主席张海营老师致辞。张主席对基地工会工作进行了充分肯定，并对基地今后的工作提出了三点要求和希望：一是要始终坚持正确政治方向；二是要切实提升工会服务水平；三是要开展好各项工会活动。他希望基地工会要利用好自身优势，全面推动工会各项工作；要关心职工生产生活，不断提高职工政治文化素质和工作技能；要努力推动形成企业关爱职工，职工心系企业的良好局面，使工会工作更好地为职工群众服务，为企业发展服务，努力开创工会工作的新局面，为谱写中国式现代化龙江篇章作出新的更大贡献。

吕国锋老师作工作报告。工作报告总结了基地在过去五年的经营工作和工会工作，明确了下一阶段工作重点和工作目标。报告对广大员工寄予

了希望，提出了四点要求：一是要围绕公司战略目标，实施职工素质、技能提升；二是要围绕企业和谐发展，推进工会维权职能；三是要围绕企业中心工作，服务稳定发展大局；四是要围绕工会自身建设，提高服务员工能力。吕国锋老师指出，新一届基地工会班子要凝聚奋进之力，保持战略定力和耐心，朝着“国内一流的生物发酵基地”的目标稳步前行，为实现“中国新和成 世界新和成”的伟大梦想而努力奋斗。

大会审议通过了《干部纪律条例》、《亲属关系任职管理办法》等多项制度，选举产生了第二届工会委员会委员、经费审查委员会委员、互助互济理事会理事、女工委员会委员。石铭老师当选工会主席、黄立东老师当选经费审查委员会主任、陈灵军老师当选互助互济理事会理事长、管敏虾老师当选女工委员会主任。

新当选的工会主席石铭老师作了表态发言，他表示，接下来将在全体干部员工的帮助和支持下，与工会班子全体成员一道竭尽全力、踏实工作，为新和成这个和谐大家庭的稳定与发展贡献自己的力量，努力将公司建设成为一个更加和谐幸福的大家庭。

新和成股份公司副总裁、工会主席张丽英老师代表新和成股份公司工会，对大会的胜利召开并圆满完成全部议程表示热烈祝贺。张丽英老师对新一届工会委员会提出四点要求：一是要坚持文化引领，凝聚发展合力；二是要服务中心工作，助推企业发展；三是要围绕员工需求，做好服务工作；四是要加强自身建设，提升服务水平。

会上，基地总经理吕国锋老师和新当选工会主席石铭老师签订了集体合同。

致敬劳动者 | 新和成荣获多项五一劳动奖

文 / 新和成股份 钱奕轮

随着全国及各省市五一劳动奖评选结果相继揭晓，新和成喜获3项荣誉。光荣属于劳动者，幸福属于劳动者，让我们向劳动者致敬！

新和成股份公司副董事长、总裁胡柏刺荣获“全国五一劳动奖章”荣誉，上虞新和成生物化工副总经理、总工程师田金金老师荣获“浙江省劳动模范”荣誉称号，山东新和成药业有限公司获评“山东省五一劳动奖状”。

胡柏刺老师自浙江大学化学系毕业后，便扎根新和成，从车间生产一线开始，三十年如一日地坚持用所学专业知识和公司攻克生产难题。他带领团队成功研发多个世界单项冠军和15个国



家级新产品，将基础化学原料转变为高附加值功能性化学品。同时坚持“内联外合”研发理念，先后与国内外高校和科研院所开展产学研合作，合力推动新技术研究、新产品开发、新应用拓展和新业态培育。在他的领导下，新和成突破了维生素E、聚苯硫醚、蛋氨酸等关键卡脖子技术，从一个废弃酒精回收的小工厂，逐步成长为全球重要维生素生产厂商，并多年荣列中国精细化工百强、中国上市公司百强榜单。

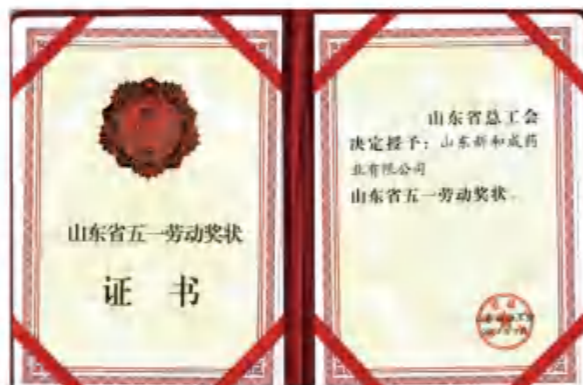
田金金老师从业十三年以来，始终根深扎在人类营养产业的最基层，从事维生素、色素等营养品的研发和技术改进工作，爱岗敬业、任劳任怨，曾获“中国石油和化学工业联合会技术发明奖特等奖”“绍兴市优秀共产党员”称号。主持开发

他山之石拓视野 学以致用促提升

文 / 福元医药 朱笑笑

的多个新产品顺利通过省级新产品鉴定，产品远销国内外，年销售额超亿元。同时，他积极践行新和成“老师文化”，以身作则，做好传、帮、带。在担任技术工段长、研究所所长、总工后，积极为建设公司研发、技术管理队伍，提高专业素养而努力工作，迄今已培养出20余名大学生走向中基层干部岗位。

山东新和成药业有限公司认真落实各级政府要求，传承集团公司优秀企业文化，围绕经营抓党建，抓好党建促经营，担当作为、勇于创新，实现公司飞速发展。公司主导产品有芳樟醇、叶醇等系列产品，多个产品产销全球前三位；公司为国家级高新技术企业，现有泰山人才2名，鸢都领军人才3名，拥有国家博士后科研工作站等科研创新平台近10个，国家制造业单项冠军产品1个，获得国内外专利授权128项，主持、参与制订各类标准近50项；曾荣获中国轻工业香料行



业十强企业第一名等荣誉。公司将继续加快产业建设，推动企业高质量发展，为加快经济建设做出应有的贡献。

立足新起点，展现新作为。公司将继续大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，奋进新征程，建功新时代，为推动公司高质量发展贡献智慧和力量。



入职福元医药14年，回顾自身成长与职业发展，离不开老师的悉心栽培和平台的鼎力支持。今天，我以“他山之石”为引，借鉴营销14条中对经理自身建设的四项要求，结合自身实践经验做分享，期望与更多的优秀管理者同交流，共提升。

用自我卓越的人格获得亲和与信任：修身是干部的压舱石

世界第一领导力大师约翰·麦斯威尔说：“如果领导者感到高处不胜寒，那一定是自己出了问题”。

真正优秀的管理者，会通过建设自身人格获得下属的支持和认可，即干部要做到以身作则、勇挑重担、开拓进取。如果干部缺少自我约束，本质上是漠视公司目标，对管理团队极度不负责。

打个比方，一名干部叉着腰喊“给我冲”，而另一名干部卷起袖子喊“跟我冲”，两者必然产生截然不同的冲击力和号召力。不愿意向前冲的干部得不到真正的尊重和认可，这也是公司重视干部自身建设的原因。

用自己努力和踏实的工作带动下属：努力和踏实是干部的动力源

我认为，中层干部最核心的存在价值是认知格局与执行力，而执行力的底色便是努力和踏实的工作作风，做出业绩、创造价值，是我们应有的追求。

要踏实努力做好每一件事。我认为努力和踏实是干部的动力源，它是所有考量中的最高优先级，有了动力源才会有强大的执行力，推动团队这艘轮船得以“直挂云帆济沧海”。

用自己的自信和激情点燃下属：自信和激情是管理干部的灯塔

中层干部在公司扮演着承上启下的关键角色，不仅要贯彻执行高层领导的战略决策，还要激励和引导基层员工，确保团队能够有效工作。

带领团队方面，我主要培养自律、自信型团队。自律及自信来源于共识，强将手下无弱兵；作为从基层成长起来的干部，扎实的业务能力和对市场敏锐的洞察力是我得以带领团队的自信之本。同时我也注重对自身人格魅力的树立，像关注客户一样关注员工需求背后的情感与动机，有针对性地进行引导，带领员工坚定团队自信，要相信“相信”的力量，激发员工内在动力与激情。

最重要的是，不要吝啬对员工的肯定和赞美，这不仅能增强员工自信，促进工作效率，还能上行下效，点燃团队激情。

用自己的经验与智慧指导下属：经验与智慧是

干部的航标

团队就像一只航行在大海中的轮船，干部作为掌舵人，用经验与智慧把握着行驶的方向，凝聚每位“船员”，达成共识，齐心协力驶向目标。

在嘀咕管理中，我秉承通过团队拿结果，通过结果培养人的理念，遵循“三抓两放”管理原则：

(1) 抓方向：方向错，一切都有可能是徒劳。如果不给员工安排工作，靠其自己去领悟，很有可能偏离目标。因此，干部要明确指出团队工作方向，将团队目标纵向拆解到个人，使员工反复推演实现这个目标的方法和路径。当每一个人完成各自的目标，就会完成团队的目标。

(2) 抓过程：将业务拆解为标准的关键流程，按流程来追踪关键节点。流程化非常重要，能够让所有动作标准化、规范化，哪怕有意外发生，也不会偏离结果太远；同时横向拆解，分阶段制定量化考核目标，及时监督检查，做好纠偏。

(3) 抓效果：企业一直强调：员工的工作效果=有效的工作时间*做重要正确的事*方法、技能*信心、态度。干部要帮助员工识别正确重要的事情，然后聚焦资源，利用产品策略、处事方法、沟通技巧等指导员工开展工作。同时注意关注员工工作态度，激励员工，提升员工自信，帮助团队最大化发挥作用，有助于拿到好的结果。

(4) 放下自我：通过他人完成目标，从而完成团队目标，这是管理者的情商。因此，不要让自己成为团队打不破的天花板。要充分践行老师文化，以培养人才为己任，对员工倾囊相授、严格要求，努力为组织培养管理人才，满足组织梯队建设的需求。只有团队的综合能力变强了，才能取得更高的成就。

(5) 放下权力：很多干部因担心团队还没有成长起来不敢授权，但如果不放手，团队永远不会有进步。犯错是员工成长的成本，要大胆放权，给予员工机会，培养责任意识，在工作中建立信心。尽管过程中会暴露各种问题，但能让干部能够更好的了解、辅导他，这就是通过结果培养人。所以，在风险可控的范围内，明确责任，把权力下放。

山长水阔不辞其远，赴汤蹈火不改其志。回顾过往，初踏上管理之路时，偶尔会惘然无力，幸有营销管理14条、嘀咕等管理工具，让我有了管理方向和目标。最后借用乔布斯的一句话：我们的工作就是带领一群优秀的人们，帮助他们成为更好的自己。在此，与各位老师共勉。

侵害技术秘密纠纷案看商业秘密保护

文 / 新和成股份总部 虞阿倩

背景

今年4.26,我们又如约迎来最高法院和各级法院的十大案例和典型案例。在众多案例中,圣奥化学科技诉陈某刚、运城晋腾化学科技侵害技术秘密纠纷案尤为突出。该案不仅因其涉及的橡胶防老剂技术秘密在国际上领先,更因其侵权行为长达12年之久,最终以2.0154亿元的赔偿额创下中国法院判决赔偿额的新高而成为商秘侵权典型性案例之一,对我司商秘保护工作具有启示意义。

基本案情

圣某化学科技公司系“硝基苯法合成RT培司工艺”和“利用RT培司生产橡胶防老剂4020工艺”的技术秘密权利人。

2007年-2012年期间,陈某刚与其实际控制的翔宇公司等窃取圣奥公司案涉技术秘密,并利用案涉技术秘密改造、新建RT培司和4020防老剂生产线。

2013年10月,翔宇公司等被江苏泰州中院判决构成侵犯商业秘密罪。

2017年,陈某刚另设晋腾公司,晋腾公司及其临猗分公司在翔宇公司的厂房内继续使用涉案生产线和涉案技术秘密生产侵权产品。

2023年12月,最高院作出二审判决,圣奥公司胜诉。

案件启示

1、侵权设备处理。该案指出“销毁”并非指物理意义上的消灭,而是指将设备所附技术秘密去除,将依法应当予以保护的权利人的技术秘密从侵权设备的实体上剥离,使得设备不再具有技术秘密载体的属性;此外,还需平衡在涉案侵权设备上同时存在的权利人的知识产权和案外人的物权之间的利益冲突,为实践中如何判令销毁作为技术秘密载体的侵权设备提供了指导。

2、商业秘密认定。该案二审中,争议的焦点之一是圣奥公司主张的技术信息是否构成技术秘密。对此,最高院从涉案技术信息的研发及形成情况、涉案技术秘密的来源及许可使用情况、圣

奥公司对其主张的技术秘密采取的保密措施、圣奥公司主张的技术秘密内容、商业秘密认定的司法鉴定五个方面展开具体审查,最终认定圣奥公司主张的技术信息属于商业秘密。具体地,我们可从中获取以下几点启示:

①研发记录保存的重要性。

要保留好技术研发和项目开展中的过程记录,包括技术秘密的研究开发过程、合作开发的科研机构、技术秘密的革新,所获得的荣誉及奖项等等。

②技术转让应注意事项。

企业在签署涉及技术秘密的《技术转让合同》时,应明确约定原掌握技术秘密的权利主体单位、转让的对象;约定受让签署知识产权后即享有与被转让技术有关的永久的、独家的、免费修改权,转让方无权对前述修改提出任何形式的权利主张;转让技术秘密的载体包括与之有关的知识产权一切有效文件、资料和其他有形载体,以防出现任何的知识产权归属不明朗的问题,避免未来可能会发生的不必要的纠纷。

③保密措施的制定与执行。

一方面,企业要去制定好相关制度,包括但不限于《保密管理规定》、《知识产权管理办法》、《电子文件管理规定》、《档案管理制度》等制度,明确涉密资料管理管理规定,实施内部管控措施,另一方面,企业还应当积极号召各部门组织保密学习,设置相应的奖惩规定以保障保密制度的实施和落实等。

④密点梳理与技术方案相支撑。

密点是技术秘密维权的基础,是权利人据以主张权利的依据。我们在应对技术秘密侵权纠纷案件时,一定要重视密点的梳理工作,确保密点详尽,且明确可区分,可准确列举。此外,在密点梳理时要结合相应的图纸、表格、操作规程,确保密点对应的技术方案都有对应的材料支撑。

商业秘密的保护对于企业至关重要。企业应通过完善保密措施和法律手段,保护自身的商业秘密,确保在激烈的商业竞争中立于不败之地。“4·26”知识产权日后,企业更应提高警觉,加强商业秘密保护,为企业稳健发展提供保障。

情系养老暖人心 收到锦旗获赞誉

文 / 新和成股份山东基地 陈广旭

5月24日,寒亭区固堤街道敬老院向山东新和成赠送锦旗,表达山东新和成十余年来对敬老院老人的长期关怀和对敬老院发展的支持。他们表示,山东新和成作为一家富有社会责任感的企业,始终坚持“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨,定期组织敬老院帮扶活动,以实际行动助力提升敬老院的服务质量和老人们的生活品质,让每一位老人都能感受到社会大家庭的温暖和关怀。

多年来,山东新和成积极践行社会责任,在2020年疫情初期,向潍坊慈善总会捐赠现金300万元,3000多名员工自发捐款40余万元,用于防疫一线慰问。同时积极参与“利奇马”“摩羯”“温比亚”等灾害抗击救援,向寿光、青州受灾地区定向捐赠100万元。常态化开展志愿服务工作,定点帮扶泊子敬老院,每年至少开展6次现场服务。长期开展“三包三联”帮扶工作,累计捐助40余万元资助。义务献血每两年组织一次,累计600余人次献血230200毫升,其中“熊猫血”1列,捐赠造血干细胞2次。

此外,在留守儿童、残障儿童、退伍老兵和孤寡老人走访帮扶,参加潍坊国际风筝会志愿服务、欢乐海净滩等活动,被滨海区评为志愿服务优秀项目,先后获潍坊市“四个最美”最佳志愿服务组织,山东省无偿献血先进集体等荣誉称号,新和成员工用实际行动诠释奉献精神,弘扬社会正能量。



律动身心 同心共赢 这场趣味运动会嗨翻全场

文 / 新和成股份总部 杨月紫文

为进一步丰富职工业余文化生活，增强团队凝聚力，营造积极向上、团结奋进的文化氛围。5月7日下午，一场别开生面的职工趣味运动会在新和成总部内庭竹园举行，吸引了众多员工热情参与。

本次活动共计150余名职工参与比赛，共分八个代表队，设置了“百舸争流”“砥砺前行”“勇立潮头”“万众一心”四个团体比赛项目。项目集趣味性和竞技性为一体，每一个环节都考验着团队成员间的协作与默契，既是力量的角逐，也是智慧的挑战。

百舸争流

百舸争流，同舟共济，是速度与激情的碰撞，是协调和信任的考验。每一次前进都代表着势如破竹的勇气，每一次踏步都象征着同心共赢的坚定。

砥砺前行

气球传递的不仅是动力，更是团队间无形的纽带。只有紧密合作，才能顶住压力，共同前进。

勇立潮头

每个人都是团队中不可或缺的一部分，保持

一致的节奏，共同朝着一个方向坚定前进，密切配合、相互补位，才能绘好同心圆，铸牢共同体。

万众一心

一绳同心，团队齐力，每个队员都在为团队荣誉拼尽全力。粗糙的绳索，磨得手掌生疼，但唯有坚持，方能赢得胜利。

激烈的比赛，瞬间煽起了场边观众的热情，他们激情呐喊，为团队伙伴加油助威。竹园里，呐喊声、欢笑声、掌声此起彼伏，交织一片。连绵不断的鼓舞与喝彩，给予运动员勇气与感动，成功后的喜悦和快意，更凝聚起团队同心前行的动力。

在全体运动员、裁判员和工作人员共同努力下，趣味运动会的各项赛程圆满结束。闭幕式上，公司总裁胡柏刻老师对本次活动的肯定，并表示活动中展现出来的“竞成”精神，正是公司从校办厂逐步发展至今的重要支撑，各代表队要以此此次活动为契机，把比赛中激发出来的活力热情、团结拼搏的精神，转化为奋斗有为的动力，投入到后续工作中去。



传承“五四”薪火 奉献“热血”青春

文 / 新和成股份山东基地 张海波



为传承和弘扬“五四”精神，激励广大青年积极投身采供血事业，展现新时代青年的责任与担当。4月30日上午，山东基地组织开展“奉献传递爱心·献血传承生命”为主题的无偿献血活动。基地员工积极参与，纷纷为爱撸袖，用实际行动传递正能量。

活动现场，党员干部、团员青年、职工群众早早地来到活动现场，既有百战不殆的“老将”，也有满怀激情第一次献血的“热血青年”。大家有序排队，在志愿者及医护人员指导下井然有序登记、量血压、初筛，献血。一袋袋鲜红的热血，传递着新时代青年的无私大爱，也彰显了新和成员工的责任与担当。

下午，基地还邀请到了潍坊市中医院主治医生高坤主任到活动现场进行义诊，帮助员工解决健康难题，了解自己身体状况、懂得了如何避免日常生活中的不良习惯，回归健康的生活方式。同时，也让大家感受到来自公司的深切关怀。

每一次撸袖，都是勇敢的表现，每一滴鲜血，都凝聚着对生命的敬畏！据统计，此次献血共有近50名职工参与，献血总量达15000ml。活动充分展现了新和成员工“博爱、无私、奉献、互助”的精神风貌和勇于担当的社会责任感，树立时代新风，捐献青春热血，自觉把人生奋斗融入到企业发展及社会服务中，努力做到青春无悔，不负韶华！

悦读·让你遇见更好的自己

文 / 新和成股份山东基地 张海波

5月11日，新和成股份山东基地举办了第一期“悦读·让你遇见更好的自己”读书分享沙龙，共同享受“悦读”时光。

在美丽的白浪河畔，孟建波、徐晓倩等20余位老师围坐一起，共同分享优秀的经典读物。范珊珊、左琪两位老师作为本次分享会的主讲嘉宾，紧紧围绕自己选择的书籍，紧扣主题，结合自身读书经历、工作生活、畅谈个人的体会和人生感悟。

“也许人生仅仅有那么一两个辉煌瞬间——甚至一生都可能在平淡无奇中度过……即使最平凡的人，也得要为他那个世界的存在而战斗……”范珊珊老师在朗诵中国当代作家路遥《平凡的世界》，带领大家感受孙少安和孙少平两兄弟在大时代历史进程中，虽然走过艰难曲折的路程，却始终保持着对生活的热爱和未来的希望。这部作品之所以能够成为经典，正是因为它不仅仅讲述了一个时代的故事，更触及了普遍的人性和生活的真谛。

左琪老师则带来了《人生海海》的分享，“

世界上只有一种英雄主义，就是在认清了生活真相后依然热爱生活”，“人生海海，敢死不叫勇气，活着才需要勇气”这是作者用“上校”波折且勇敢的一生告诉我们的道理。这本书向我们传递了一个重要信息：人生或许充满遗憾与不公，但正是这些经历塑造了我们的坚韧与智慧，教会我们如何在风雨中前行，如何在生活的海洋中找到自己的航道。它鼓励我们面对生活的不圆满时，要能以更加宽容和坚韧的心态，继续探索与前行，实现个人的救赎与成长。

分享环节结束后，现场响起了热烈的掌声，这不仅是对分享者们的肯定，也是对阅读本身的致敬。现场的老师们也纷纷分享了自己对这两本书的理解，他们以阅读者的“小视角”讲述书中蕴含的“大道理”，结合自身工作和生活实际，立足新时代新征程，用饱满的热情和朴实的语言展现了公司干部职工善学善思、善作善为的精神风貌，引发了大家的强烈共鸣。



无汗水 不青春

文 / 新和成股份上虞基地 魏婷婷、姬祎、杨秀波

为丰富广大职工业余生活，提高职工身体素质，培养职工团结合作精神，增强凝聚力，促进各公司交流，新和成股份上虞基地组织了篮球赛和乒乓球赛。

5月6日晚，篮球赛在科创中心篮球场举行。随着裁判一声哨响，双方球员如弹簧般一跃而起！快速进入争夺球权的“战斗状态”，大家个个身怀绝技，胯下运球、急停跳投，流星走位、扫射3分、背身单打…在激烈的比赛现场此起彼伏，上演了一轮轮的精彩对抗，在这场将近两个小时的博弈里面高潮迭起、精彩纷呈，一次又一次绷紧了现场观众的心弦。历经20余天、17场比赛，篮球赛于5月27日落下帷幕，经过激烈顽强的角逐，最终生物车间队荣获冠军宝座、基地+生物职能队获得亚军、发酵研究院队获得季军。

5月8、9日晚，乒乓球比赛在理工大学乒乓球馆开赛。本次比赛采用混合团体对抗赛以及男子单打、女子单打，由上虞基地各公司组成6个代表代近40人参加比赛。赛场上球员们同台竞技，各施所长，推挡、快拉、扣杀等高难技术频出，扣球、旋转球、弧线球等精彩场面频现，赢得现场观众阵阵喝彩。经过激烈角逐，最终生物车间队夺得团体冠军，生物（药业）职能队夺得团体亚军，基地队夺得团体季军。

这次的篮球赛和乒乓球赛虽然是一次业余交流赛，但实质是新和成人奋勇拼搏、超越自我的精神体现，参赛运动员纷纷表示，要将比赛中的拼搏精神带入到工作中，不断激发和凝聚团队向心力和战斗力，以更加饱满的精神状态投入到本职工作中，助力企业高质量发展！





欢聚一“塘” 共享“渔”乐

文 / 新和成股份上虞基地 魏婷婷

为进一步丰富员工业余文化生活，促进各事业部人员交流，5月22日，新和成股份上虞基地钓鱼协会举办钓鱼比赛，40名“钓友”齐聚一“塘”，同台竞技。

一大早，选手们就早早来到比赛场地进行抽签、选钓位、准备钓具、调配饵料……

比赛开始，选手们齐刷刷挥杆投入战斗，精神抖擞、兴致高昂，他们中既有经验丰富的钓鱼老手，反应灵敏，动作迅速；也有刚刚接触钓鱼的新人，神情专注地盯着浮漂，随时准备着抬竿中鱼。

随着比赛的进行，一条条鱼儿被成功钓获，

这不仅是对选手们技术的肯定，也是对他们耐心和策略的考验。上鱼的瞬间，无疑是当天最激动人心的时刻之一，浮漂一顿，选手立马一手抬竿，一手拿起抄网，找准时机，将鱼儿火速抄起，收进鱼护……每位参与者都能从中获得成就感。

经过四个小时的比拼，大家不仅收获了鱼儿，还有友谊和难忘的回忆。通过公平公正的评选，获奖选手的诞生是为活动画上了圆满的句号。

赛后，参赛选手纷纷表示：这样的活动不仅增强了团队凝聚力，也体现了公司对员工文化生活的重视和支持。

发扬艰苦奋斗精神 共建绿色生态菜园

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

5月25日下午，新和成股份黑龙江基地组织开展2024年度“60-00后”种菜活动、种植向日葵活动启动仪式。基地总经理吕国锋老师及其他经营层领导、种菜和种植向日葵活动人员代表共计50余人参加。启动会由常务副总经理陈召峰老师主持。

启动仪式上吕国锋老师发表讲话并表示，种菜活动是发扬新和成艰苦奋斗精神的一种活动方式，能够让大家在工作之余陶冶情操，融入大自然、感受大自然，也能让彼此之间增进沟通和了解。他说，基地已经连续三年组织开展了种菜活动、连续两年组织种植向日葵活动，我们要对积极参加活动的干部员工进行表扬。同时，他对广大干部员工提出以下三点要求：

一是种菜活动对干部员工的个人成长和发展是有积极影响的，广大干部员工尤其是“90后”、“00后”的干部员工，要通过活动学习在工作中接触不到的实践经验，提高自己的沟通组织能力和团队合作能力；



二是要针对上年度义务活动的组织开展情况，完善活动过程中的细节，改进不足，进一步提升活动效果；

三是要携手并肩，不畏辛劳，享受劳动的乐趣，用实际行动践行“绿色发展”的理念，传递正能量。无论是在翻土、播种、浇水还是除草的过程中，都要保持一颗平和而充满希望的心，相信在大家的共同努力下，今年的活动一定会达到预期效果。

据悉，今年种菜活动分成了“60+70+00”后、“80后”、“90后”三个组，每组内分成四个小组，各组都提前规划好了种植的菜品种类，在过去两年的经验基础上，更能精心管理，做好施肥、浇水、架秧等工作。

在活动中，大家通过互相支持、交流和学习，提高了个人技能，也显著增强了团队的凝聚力、战斗力和向心力。从播种培育秧苗的初期阶段，到施肥浇水的日常护理，每个成员都积极参与，共同承担，高度体现了责任感和团队精神，活动也极大地培养了广大干部职工勤俭意识，努力创建绿色、低碳、节约型企业。



中国绍兴第五届国际友城大会上的“越秀蓝”

文 / 浙江越秀 邹欢

5月23—25日，以“运河通四海 友城共未来”为主题的中国绍兴第五届国际友城大会在绍兴举行。本次大会邀请了国际友城市长、海外友好协会、经贸组织、国际知名高校、专家、驻外使节、新闻媒体等在内的300名左右的领导、嘉宾参会。

浙江越秀作为绍兴唯一一所外国语学院，共派出英语、日语、韩语、法语、西班牙语、葡萄牙语、泰语、阿拉伯语、波斯语共计67名志愿者。

他们活跃在会场的各个角落，主要承担了抵离迎送、会场签到、大会引导、随团翻译等外事接待工作，部分志愿者担任欢迎晚宴主桌翻译，带领代表团参观游览了绍兴大运河博物馆、柯桥古镇等景点，担任翻译工作，使外宾更加全面地了解了绍兴。他们以热情周到的服务，流利自如的外语，真挚友好的态度出色地完成了各项服务任务，得到了与会嘉宾和主办方的高度好评。

志愿者严格遵守友城大会志愿服务承诺，用精益求精的态度完成了各项工作，展现了绍兴大学生的风采，用实际行动诠释了“奉献、有爱、互助、进步”的志愿精神，“越秀蓝”更是成为友城大会上一道靓丽的风景线。



弘扬文明新风 共建美好家园

文 / 福元医药 李爽

为深入践行习近平生态文明思想，助力首都花园城市建设，推动美丽北京共建、共治、共享，做花园城市建设的传播者和践行者，北京福元医药党支部结合“你好 花园城市主题”，开展“弘扬文明新风 共建美好家园”主题党日活动，组织党员、积极分子于5月11日前往城市绿心森林公园进行垃圾收集、清理工作，助力建设美丽城市副中心。

在现场，大家用行动践行“绿水青山就是金山银山”的理念，手持垃圾夹和垃圾袋，对公园干道、绿化带等区域的垃圾杂物等进行收集及分类，整个过程细致、有序，大家齐心协力，共同完成清理任务，守护绿色美好家园。

下一步，北京福元医药党支部将继续发挥党



员先锋模范作用，持续开展相关环境治理实践活动，共建共享美丽家园，助力建设新时代“首都花园城市”。



聚力同行 畅跑未来

文 / 福元医药 马文娟

用欢乐奔跑，为健康加油。5月26日上午，安徽福元600余名干部员工迎着夏日暖阳，满怀喜悦心情相约宛陵湖畔，“聚力同行·畅跑未来”2024年健康环湖跑欢乐开跑。

随着一声哨响，参赛者以朝气蓬勃的姿态冲出起跑线。在蓝色赛服的映衬下像海浪一样向前奔涌，在湖畔边跑出了一道靓丽的风景线。本次环湖跑分个人竞速赛和团队打卡赛，前方是一个人的奋勇拼搏，竞速者们迈着大步向前冲，步伐有力而稳健。后方是一群人的团队奋进，六个人并肩作战互相激励着前进，在每个打卡点留下共同努力的印记。补给站的志愿者们准备好矿泉水、香蕉和小番茄，为奔跑者及时提供能量补给。护卫队随身携带药品，一路紧跟大部队，为奔跑者的安全护行。全长6.5公里的跑道上，城市的初夏风景间，大家心怀热爱，用脚步去印证自然健康生活的美好。

终点处，欢呼声和呐喊声交织，只见一个蓝色身影向前冲破了红线，孙小俊老师夺得第一。



接下来，越来越多的奔跑者冲过红线，热烈掌声阵阵响起。酣畅淋漓的运动后，颁奖典礼正式开始，团队奖和竞赛奖依次颁发，这是一种鼓励，更是对阳光、健康、向上生活理念的美好传递。

活动在欢声笑语中落下帷幕。跑步虽有终点，但人生的步履不停。让我们继续以团结奋进的精神、饱满的工作热情，向着未来阔步前行，为福元发展赋能蓄力！

激情四溢 “羽”我同行 ——我与羽毛球的情缘

文 / 新和成股份黑龙江基地 崔雨



羽毛球，这项看似简单的运动，却蕴藏着无穷的魅力。一场羽毛球比赛，像是高山流水间的轻舞飞扬，又像是战场上火光四射的博弈，它既有优美的旋律，又有激情四溢的节奏。

初出茅庐

学生时代就喜欢上了羽毛球，那时没有专业的场地和设备，打的是“广场羽毛”，不用拘泥于规则和界限，可以肆意奔跑、挥舞手中的“利器”。

望着空中的球，有时看似胜券在握，却和它擦肩而过；有时出其不意，也能给对手来个措手不及。

它的魅力在于不确定性，每一个瞬间都充满惊喜和挑战，让人热血沸腾。

小试牛刀

因为这项爱好，结识了很多志同道合的人。下班后约三五好友，带着装备来到球场互相切磋。

闲暇时坐在球场，更热衷观看高手过招，他们的步伐干净利落、进攻凌厉、落点精准、勾搓细腻，不仅打乱对方阵脚，也限制了发挥。

我的技术在慢慢进阶，却发现自己还有很多的不足，练好羽毛球并非是一件易事。

渐渐的，我转向基本功练习，发球、高远、吊球、杀球、搓球……，每一次击球都是思维、身体和力量的配合。枯燥的技术训练，未必能在场上全部发挥出来，成长是一个难熬的过程，只有走出瓶颈期，走向赛场，才能迎来质变。日复一日的

练习，不仅锻炼了身体，也磨砺了我的意志。

2016年和队友们参加绥化市女子团体赛，作为单打选手第一个出场。决赛时面对技术和经验都比我丰富的对手，在先输一局的不利局面下，稳定心态、寻找突破口、抓住对方弱点，将自己和手中的球拍融为一体。接下来的两局比赛，我忘却了比分，更专注于打法、寻找得分机会，在欢呼雀跃中我以2:1率先为队伍拿下一分，在队友们的共同努力下，我们赢得了女子团体第一名。

渐入佳境

一拍一世界，一球一激情。

羽毛球的乐趣在于那瞬间的灵动和无限的可能性，球路千变万化，让人在每一次接球和挥拍中都能感受到独特的韵律，每一个球起球落，都是一次心灵的触动。

羽毛球，用最小的力量创造最大的可能，在羽毛球的世界里，没有绝对的胜者，只有不断挑战自我的勇者。

不断寻找自我，用这种心态面对生活和工作，很多困难亦会迎刃而解。

未来，我将继续热爱羽毛球，继续挑战自我，不断追求更高的境界。我相信，只要心中有梦，脚下有路，我就能在羽毛球的世界里，创造出属于自己的精彩人生。

闪闪发光的她们

文 / 福元医药 孙敏



趁着假期回到扬州，赴朋友三十岁之约。忙碌的她给我安排了“助理小妹”工作，让我体会到不一样的环境氛围，还真切感受到了“她们的光芒”。

与时俱进的旗袍店老板娘

刚下高铁，朋友带着我马不停蹄赶往旗袍店。她定期为这家店拍摄宣传短视频。从日常聊天中我大概想象了老板娘的形象：土味视频、有点强势、让人不太理解的审美。到了才发现这是一家装修别致的旗袍店，老板娘五十岁出头，个子不高，十分有气质。拍摄前她积极和朋友沟通，“欣欣，薄荷曼波最近很火，我们要怎么拍？”“欣欣，你看我这个搭配合不合适？”“欣欣，你看我这个姿势可不可以？”虽然有些想法不符合年轻人审美，但我能感到她愿意与时俱进，不断学习新鲜事物，努力追赶、迎合市场潮流。拍视频时，她换了一套又一套衣服，走着一遍又一遍不太标准的台步，演绎着一场又一场稍显尴尬的剧情，却让我十分触动，因为每个样子的她都在闪闪发光。

白手起家的汉服馆掌柜

扬州城古色古香，园林很多，适合拍汉服写真。朋友的私活是做约拍，刚好假期有两场。客妹会提前到汉服馆进行妆造，快结束时我们再去汉服馆集合。汉服馆掌柜是位00后的可爱小妹妹，说话时一双笑眼弯弯。馆内气氛融洽，夸赞声不绝于耳。只言片语中，我发现这家店的道具、饰品都是摄影师和妆娘们自己买回来，供大

家一起用的。细问才知道，这家汉服馆最早是由几个志同道合的汉服爱好者贡献出自己的收藏，后来队伍慢慢两个人壮大到十几人，可以说，汉服馆倾注了每个人的心血，大家一点一滴的布置才让这里丰富起来。“多亏了我把你们一个个搜罗过来”我到现在还记得掌柜那双亮晶晶的眼睛，“之前别人家二十多人团建的时候我可羡慕了，现在终于轮到我们了！团队壮大了，可以张罗聚会！”

神采奕奕的摄影师

这个摄影师就是我的朋友。相识五年，大概四年她都被“考公才是唯一出路”的紧箍咒折磨着。我见过她筹备考试的辛苦以及考试失败的痛苦。她身上有很多闪光点，学艺术出身、有极强审美、画作及摄影作品屡屡获奖、操刀各类大型活动PPT。

后来有一天，她分享了一条推送，是一组战国袍写真，模特穿着红色战国袍奔跑在黄色树林里，整个画面充满了生命力。推送下面评论都是“礼貌问价，请问还有档期吗？”她说我好像找到喜欢并且想要做的事情了。这次到扬州，我拎着道具跟在她身后，看她教客妹怎么去感受光、去展现美。那种自信且胸有成竹的神态让我着迷。见过她在办公室的颓唐后，现在专业且专注的样子显得更加难能可贵。她说：“我发现只要坚持去做我觉得对的事情，好像一切困难都在为我让步，一切好的事情自然而然就来了”。好的事情为什么会来呢？因为她家里一本本厚重的复原妆造书，因为她一次次参加摄影技巧培训，因为她一刻也不曾停歇的努力。我看着她，再次重新认识了这位朋友，这个能给我带来希望、带来力量的朋友。

这段旅程让我看到了太多积极向上不断奋斗的女性，还有很多没有记录下来的可爱人，比如学油画“对口就业”的妆造师、宣扬文化自信的汉服爱好者们等等，是闪闪发光的她们给了我力量，让我重新审视自己，明白要再努力一点，给自己成长的机会，向未来前行。

电影《美丽人生》观后感

文 / 新和成股份总部 彭丹柳

美丽人生是一部带有浓郁意大利色彩的电影，在观看这部电影的过程中，我经历了愉悦、悲伤、感动、激励等多种复杂的情感，这也让我深刻感受到了这部电影的魅力所在。

电影的主角是一个意大利犹太人 Guido，在他与妻子 Dora 相遇之后，两人展开了一段不寻常的爱情故事。虽然 Guido 身份卑微，但他并不被这个事实限制，他一直充满着乐观向上的态度，充满了生命的力量。他追求自己的理想，认为即使是在犹太人被迫害的时代，也要拥有幸福的生活。这种精神也感染了他的妻子和儿子，在犹太人遭到大规模迫害的二战期间，一家三口仍然保持着自己的尊严和信念。

电影的高潮情节发生在纳粹集中营，Guido 和儿子作为犹太人后裔被捕，为了保护儿子，Guido 创造出了一个虚假的世界，在集中营中编造了一个生存游戏，鼓励儿子坚持到游戏胜利，给儿子不断地传递希望与力量。这种乐观和无私的爱让我很是触动，Guido 不仅仅教会儿子以另

一个视角面对残酷的战争，更是带给了他内心的力量，让他不畏惧、勇敢面对一切挑战和困难。

整个故事情节并不是刻意去强调战争，而是尝试通过人性与爱情的演绎来表达对生命的珍视与践行，在极其残酷的环境下，Guido 和他的妻子 Dora 仍然保持了对生命与爱的坚守。尽管电影的背景非常残酷，后半部分故事充满着紧张与死亡恐惧，但是导演给电影取名为美丽人生，主人公也相信并始终践行“尽管如此，生命总是美丽的”。人生虽然充斥着阴霾残酷，却也充满了正能量和各种温暖，任何人的人生都不该是灰黑暗淡的。

美丽人生，提醒着我们要珍惜生命，要在逆境中保持乐观向上的心态，懂得坚持追求自己的理想，在命运的安排中留下自己强有力的足迹。喜剧涂上了黑色，欢笑化为了感慨，而生活在和平时代的我们，更应该去思考如何打造一个属于我们的时代，属于我们自己的美丽人生。



劳动月 | 躬耕者，皆身披光芒

平凡孕育着伟大
奉献酝酿着崇高
躬耕者，皆身披光芒
用一腔热爱，蕴染理想的底色
镌刻生命的荣光
致敬每一位
坚守热爱
坚持付出
坚定行动的劳动者
微光不灭，聚光前行！



圆筒匠心



匠心火焰



悉心检测，精准把控



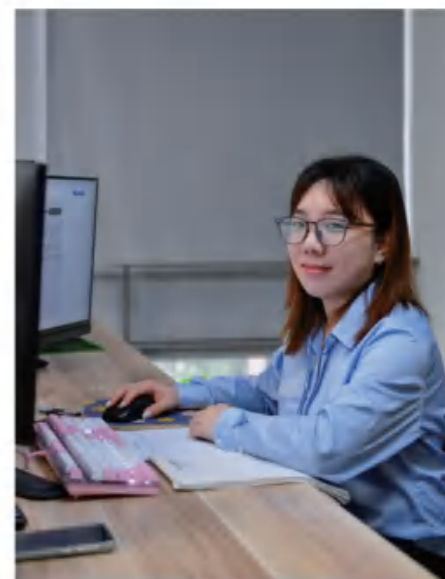
运输线上的指挥家



蓝天下的耕耘者



烹饪艺术家



手握账本，心细如丝



守护企业平安的“逆行者”



探寻微观世界的奥秘